

飯島賢二の『恐縮ですが・・・一言コラム』

第 129 回 飯島流「社長 3 倍・従業員 3 職主義」宣言！

2005.12.26

これからの、中小企業実践経営のためのポイントは「人」に尽きる。中小企業の「人」とは、社長、従業員が中心であろう。来年に向け、2005 年の反省を込めて、「社長 3 倍・従業員 3 職主義」を宣言する。（従業員 3 職主義に関しては、以前このコラムでも書いた。バックナンバーをご覧ください。今回は、「社長 3 倍」とは...である）

まず、中小企業の社長は、従業員の 3 倍の能力を持つこと！これができねば、社長辞めること！！ここで言う能力とは、以下の 20 のポイントと考えている。（あくまで飯島流）

- 1 . 実行力（言いつばなしにしない、有言実行・言葉遊びをしない）
- 2 . 決断力（直ちに決断する、正しく決断する）
- 3 . 判断力（公正・平等・公平さ、正悪、必要性、可能性、優先度）
- 4 . 洞察力（先を見抜く、正悪を見抜く、気づき、見抜く力）
- 5 . 情報収集力（アンテナ感度、ネットワーク、時間の有効利用）
- 6 . 向上意欲力（好奇心、向上心、発展的欲望）
- 7 . 計画立案力（計画できる、企画できる、チェックできる）
- 8 . 知識力（財務会計、法律、社会常識、教養、理解力）
- 9 . 忍耐力（育成する忍耐、自己実現を待つ忍耐、スキル差を耐える心）
- 10 . 寛容・弁護力（許してあげる、弁護してあげる、人のせいにしない）
- 11 . 交渉力（商談交渉、付加価値提供力、相手の立場を見極める）
- 12 . 機動力（直ぐ動く、億劫にしない、後に回さない、スピーディ）
- 13 . 鋭敏力（気配り、気遣いが出来る、相手を思いやる、配慮する）
- 14 . 文章力（文章に纏められる、記録する、証拠を残す、公平に伝達する）
- 15 . スピーチ力（人前で話ができる、コミュニケーション、納得させる）
- 16 . 財力（イザの時の担保、資金繰り、広範・多種なお付き合い、余裕）
- 17 . 気力（何が何でもやってやる！強固な意気込み、意思、なにくそ！！）
- 18 . 体力（健康維持管理、気力がなければダメ、病気にならない、なれない）
- 19 . 回復力（気力がなければダメ、直ぐなおって見せる！！）
- 20 . 努力（絶え間なく、繰り返し、懲りずに続ける、諦めない）

今年自分自身が、この 20 のうち幾つ全^{まっ}うできたらどうか？反省。そして来年こそは、20 の力をものにして「自分力」を高めていこうと、武者震いしているところである。